



智联招聘 | 智联测培

企业详情

企业官方注册名称： 智联招聘 | 智联测培
 企业常用简称（英文）： ZhaopinTalent Assessment & Training Department
 企业常用简称（中文）： 智联招聘 | 智联测培
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 北京市朝阳区望京首开广场5层
 网址： https://td.zhaopin.com/
 所属行业类别： 测评解决方案、招聘流程外包、背景调查、雇主品牌
 在中国成立日期： 1994
 在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、金融服务（如银行，保险，财富管理
等）、互联网与游戏业、房地产业、政府

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的 服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	该单位一把手履新，急需全面了解内部处级及以上干部能力水平、综合素质等，为后续开展干部选拔、晋升、培养工作提供科学依据与参考，计划面向处级干部开展盘点工作，包括总部各部门一把手约50人，各分厂负责人50人，预估总人数为100人。
具体服务内容	1. 时间：项目分两期进行，对每期共计约50名干部进行盘点。 2. 形式：智联测培研发的工作行为风格测评+管理者自我觉察及云起孪城+专家观察评价 3. 人员：沙盘讲师+观察评估员（每组一名）+系统操作助手+远程后台操控人员

服务成果	<p>项目成果</p> <p>1. 观察评估表一份（涵盖各能力项得分、排名、评语等内容）</p> <p>2. 个人报告一份（涵盖学员个人表现详细记录、工作行为风格等内容）</p> <p>3. 团队报告一份（依据能力模型定制相关内容）</p> <p>本次项目客户整体很满意。认为项目团队高效协作，按时完成了合同约定的核心目标，交付成果的专业性和完整性超过预期。尤其在沟通响应速度和问题解决效率方面获得客户高度认可，并赞赏团队提供的额外培训支持。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>为贯彻落实国企深化三项制度改革工作要求，进一步选拔德才兼备的年轻干部，拓宽干部人才选拔渠道，形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，该单位为增强员工竞争意识，健全用人机制，激发员工队伍活力，发现和选拔优秀人才，本着公平、公正、公开的原则，开展2024年度内部竞聘工作。</p> <p>此次内部竞聘旨在优化人力资源配置，提升企业竞争力，通过测评、笔试和面试等环节，选拔出符合岗位要求的优秀人才。</p>
具体服务内容	<p>精英团队配置：精选了一批内部和外部的资深考官，以及专业的面试工作人员，共同组成面试团队，确保面试的专业性和权威性。</p> <p>结构化面试流程：采用结构化面试形式，通过岗位陈述和固定题本作答两个环节，全面考察应聘者的岗位认知、团队协作、问题解决等核心能力。</p> <p>公正评分机制：面试成绩的计算采用多位考官的平均分，精确到小数点后两位，结合笔试成绩计算总成绩，确保评分的公正性和准确性。</p> <p>保密与监督并重：所有参与面试的工作人员和考官均需签署保密承诺书，确保面试过程和结果的保密性，同时接受集团纪检的全程监督，维护面试的公正性。</p>
服务成果	<p>此次测评选拔工作严格按照前期筹备的方案组织实施，采用专业测评+结构化面试的方式，从岗位认知、岗位规划、口头表达、团队协作、逻辑思维、解决问题能力等维度多方位考察面试者的综合素</p>

	质。面试成绩经考生签字确认后，由工作人员进行总成绩统计并复核，在面试结束后当场公布，最终筛选到符合岗位要求和胜任力的人员。
--	---

档案内容更新2025年09月